



**Comune di Carema - 2023**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Piano dettagliato degli Obiettivi suddivisi per Centro di Responsabilità**

**Missione:** 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

**Programma:** 02 - Segreteria generale

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, il cosiddetto "Decreto Reclutamento"</b>
<b>Descrizione</b>	L'obiettivo si riferisce all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Ente
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2024
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA
<b>Altri CDR coinvolti</b>	2 - AREA TECNICA

#### Fasi di attuazione

<b>1</b>	studio e ricognizione dei contenuti nel PIAO	<b>3</b>	integrazione dei piani e stesura del PIAO
<b>2</b>	aggiornamento dei vari piani	<b>4</b>	approvazione in Giunta del PIAO

#### Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
studio e ricognizione dei contenuti nel PIAO	2023												
aggiornamento dei vari piani	2023												
integrazione dei piani e stesura del PIAO	2023												
approvazione in Giunta del PIAO	2023												

#### Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
II0065 - % rispetto fasi e tempi	100	0	0	0

#### Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
segretario comunale	Giulia Verdura	70	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Silvia Guglielmetto	15	
Area degli Istruttori	Daniela Chimentin	15	

**Missione:** 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

**Programma:** 02 - Segreteria generale

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Rispetto degli obblighi relativi alla trasparenza</b>
<b>Descrizione</b>	L'obiettivo consiste nel rispettare gli adempimenti previsti da ANAC relativamente alla trasparenza (DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013 , n. 33 e Delibera ANAC n. 203/2023)
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Settore
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2023
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA
<b>Altri CDR coinvolti</b>	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione		
1	attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione	
2	implementazione Amministrazione Trasparente secondo le indicazioni del Segretario Comunale	

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione	2023												
implementazione Amministrazione Trasparente secondo le indicazioni del Segretario Comunale	2023												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2004 - Rispetto del cronoprogramma concordato con l'Amministrazione (Si=100%)	100	0	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
segretario comunale	Giulia Verdura	50	
Area degli Istruttori	Felicina Martinet	40	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Silvia Guglielmetto	5	
Area degli Istruttori	Daniela Chimentin	5	

<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma:</b> 03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Predisposizione e approvazione del bilancio 2024/26 entro il 31 dicembre 2023</b>
<b>Descrizione</b>	L'obiettivo si propone di predisporre e approvare in Giunta Comunale entro il 31.12.2023 gli atti necessari all'approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Progettazione (D.U.P.), dello schema di bilancio di previsione 2024/2026 e della nota integrativa
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Settore
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2023
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA
<b>Altri CDR coinvolti</b>	2 - AREA TECNICA

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Deposito di proposta di deliberazione e relativi allegati per l'approvazione in Giunta entro termini congrui, tenendo conto di quanto stabilito nel regolamento di contabilità	2023												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2004 - Rispetto del cronoprogramma concordato con l'Amministrazione (Si=100%)	100	0	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
Area degli Istruttori	Daniela Chimentin	80	
segretario comunale	Giulia Verdura	10	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Silvia Guglielmetto	10	

<b>Missione:</b> 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma:</b> 07 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Registro Accessi</b>
<b>Descrizione</b>	L'ente si pone l'obiettivo di costituire, aggiornare e pubblicare nell'apposita sezione di amministrazione trasparente il registro degli accessi, come previsto da normativa.
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Settore
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2023
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

Fasi di attuazione			
1	Costituzione e aggiornamento registro	3	Predisposizione e pubblicazione modulistica
2	Digitalizzazione e pubblicazione su Amministrazione Trasparente		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Costituzione e aggiornamento registro	2023												
Digitalizzazione e pubblicazione su Amministrazione Trasparente	2023												
Predisposizione e pubblicazione modulistica	2023												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2004 - Rispetto del cronoprogramma concordato con l'Amministrazione (Si=100%)	100	0	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
Area degli Istruttori	Felicina Martinet	100	

**Missione:** 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

**Programma:** 10 - Risorse umane

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Completamento formazione assegnata</b>
<b>Descrizione</b>	L'ente si pone l'obiettivo di individuare i corsi di formazione da far svolgere al personale dipendente monitorando a fine anno il completamento degli stessi.
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Settore
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2023
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

<b>Cronoprogramma</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Gen</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Apr</b>	<b>Mag</b>	<b>Giu</b>	<b>Lug</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Ott</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
svolgimento attività formativa	2023												

<b>Indici</b>				
<b>Titolo</b>	<b>Valore atteso anno corrente</b>	<b>Valore raggiunto</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
I2006 - completamento corsi di formazione assegnati	100	0	0	0

<b>Personale coinvolto</b>			
<b>Cat.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Percentuale di partecipazione teorica</b>	<b>Percentuale di partecipazione reale</b>
Area degli Istruttori	Felicina Martinet	50	
Area degli Istruttori	Daniela Chimentin	50	

**Missione:** 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

**Programma:** 10 - Risorse umane

<b>Obiettivo Gestionale</b>	<b>Il nuovo CCNL 2019-2021</b>
<b>Descrizione</b>	Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni e proprio il 2023 sarà il suo primo anno di applicazione. Questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale del comune di Carema e rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione.
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Settore
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2023
<b>Assegnazione CDR</b>	1 - AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

#### Fasi di attuazione

<b>1</b>	Costituzione del fondo risorse decentrate	<b>3</b>	Aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)
<b>2</b>	Avvio delle trattative sindacali		

#### Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Costituzione del fondo risorse decentrate	2023												
Avvio delle trattative sindacali	2023												
Aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)	2023												

#### Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I10084 - % rispetto fasi e tempi	100	0	0	0

#### Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
segretario comunale	Giulia Verdura	80	
Area degli Istruttori	Daniela Chimentin	20	

**Missione:** 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

**Programma:** 06 - Ufficio tecnico

Obiettivo Gestionale	Attuazione Piano investimenti 2023
<b>Descrizione</b>	L'ente si pone l'obiettivo di provvedere all'attuazione del Piano investimenti 2023 limitatamente agli interventi finanziati con entrate certe e realizzate con almeno la loro iscrizione nel FPV per il 2024.
<b>Tipologia obiettivo</b>	Obiettivo di Settore
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2024
<b>Assegnazione CDR</b>	2 - AREA TECNICA

Fasi di attuazione		
1	Confluenza del 60% delle risorse nel FPV 2024	
2	Relazione del Responsabile del servizio sul grado di raggiungimento dell'obiettivo	

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Confluenza del 60% delle risorse nel FPV 2024	2023												
Relazione del Responsabile del servizio sul grado di raggiungimento dell'obiettivo	2023												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2005 - realizzazione piano degli investimenti 2023	100	0	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Silvia Guglielmetto	100	